

Nuestra estrategia,
el **Desarrollo Competitivo.**

ISO 45001:2018

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Intedya
International Dynamic Advisors



www.intedya.com

El presente documento pertenece y forma parte de la propiedad intelectual de INTEDYA, no se autoriza ningún tipo de uso, reproducción total o parcial de la misma sin la autorización específica de INTEDYA.



Intedya es una entidad internacional presente en **más de 16 países de 3 continentes** competente en la **consultoría, auditoría y formación en el ámbito** de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el Medio Ambiente, la Seguridad e Inocuidad Alimentaria, Laboral y de la Información, en organizaciones públicas y privadas de cualquier tipo de actividad y dimensión.

Nuestra estrategia del **“Desarrollo Competitivo”** se basa en nuestra experiencia y capacidad para ayudar a los clientes a rendir al máximo nivel y, de esta forma, crear valor sostenible para sus clientes, proveedores, accionistas y la sociedad de la que forman parte.



ESTADOS UNIDOS
MÉXICO
REP. DOMINICANA
GUATEMALA
COLOMBIA
PERÚ
ECUADOR
BOLIVIA
BRASIL
PARAGUAY
ARGENTINA
URUGUAY
CHILE

ESPAÑA
PORTUGAL
ANGOLA



DESARROLLO COMPETITIVO

Con presencia directa en **16 países de 3 continentes**, disponemos de la capacidad para dar servicio en cualquier país de la **Unión Europea, América y África**, formando una de las mayores redes internacionales en nuestra especialidad.

A grayscale background image showing a group of business professionals in a meeting. In the center, a man and a woman are shaking hands. To the left, a woman is talking to another woman. To the right, a man is on a mobile phone. The background is a city skyline with a bright light source creating a lens flare effect.

ISO 45001:2018

¿Qué es?

La **norma ISO 45001:2018** es de vocación universal, aplicable a organizaciones de **todos los sectores y tamaños**, en la que se describen los requisitos mínimos que debe cumplir un **sistema de gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional para ser totalmente eficaz**.

La **norma ISO 45001:2018**, ofrece **herramientas de gestión, basadas en las mejores prácticas en materia de gestión a nivel internacional**, que permiten definir las políticas empresariales y los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo de las empresas, monitorear y medir el desempeño del sistema y fomentar la mejora continua de la Seguridad y la Salud dentro de la organización.



ISO 45001:2018

¿Qué es?

La **norma ISO 45001** contiene requisitos que proporcionan claros beneficios para la adecuada gestión de la organización:

- Comprensión de **los riesgos para la SEGURIDAD y la SALUD** a los que se exponen los/as empleados/as.
- Énfasis en el **LIDERAZGO DE LA DIRECCIÓN** y en la **PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES**.
- **CUMPLIMIENTO NORMATIVO** de la legislación aplicable.
- Control del cumplimiento por **LA CADENA DE SUBCONTRATISTAS**
- **CLARA ORIENTACIÓN A RESULTADOS** para demostrar que el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es eficaz para el negocio.

**MEJORA DE LA SEGURIDAD Y DE LA SALUD...
QUE NO “SÓLO” BENEFICIA A NEGOCIOS “PELIGROSOS”**



ISO 45001:2018

Antecedentes

Con el fin de estandarizar los Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo de distintas empresas y sectores, **en 1996 AENOR publica las Normas UNE 81900EX**, en 1998 la Organización Internacional de Normalización (ISO) apoya a ILO en el desarrollo de un documento de recomendaciones sobre **los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, durante el segundo semestre de 1999, fue publicada la normativa OHSAS 18000, dando inicio a la serie de normas internacionales relacionadas con el tema “Salud y Seguridad en el Trabajo”.

Basado fundamentalmente en la serie de Normas OHSAS 18000, el estándar internacional ISO 45001 trata la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, se ha aprobado el borrador DIS de la Norma ISO 45001 sobre los requisitos de la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en 2018.



ISO 45001:2018

Objetivo

- **El OBJETIVO PRINCIPAL DE LA NORMA ISO 45001 es ayudar a las organizaciones a hacer más seguros y más saludables sus puestos de trabajo, lo que se traduce en un aumento de la productividad y en una disminución del absentismo.**
- Otro de los principales objetivos de la norma, es el **CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

ISO 45001:2018

Beneficios para la organización

Certificado ISO 45001

Reconocimiento internacional

Las primeras empresas que consigan su certificado de ISO 45001 disfrutarán de un GRAN reconocimiento y prestigio internacional.

No disponer del certificado de Seguridad y Salud en el Trabajo será sin duda una limitación para trabajar en determinados mercados y para optar a trabajar con la administración y con multinacionales.



Instituto Argentino
de Normalización
y Certificación



ISO 45001:2018

Beneficios para la organización

Las organizaciones que implementan un **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** basado en la **ISO 45001**, disponen de una gran seguridad respecto del cumplimiento normativo y legislativo que les aplica en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo cual impacta positivamente en sus **clientes**:

- **CONSOLIDAN SU CARTERA DE CLIENTES**; los clientes ven asegurada su responsabilidad legal solidaria en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- **AUMENTAN EL NÚMERO DE CLIENTES NUEVOS**; el efecto “llamada” del cliente seguro y satisfecho unido a la mejora de la imagen de la organización que el certificado de Seguridad y Salud en el Trabajo proporcionará.
- **LOGRAN EFICIENCIA EN SU ACTIVIDAD**; gracias a la reducción de riesgos de incidentes, aumento de competitividad, reducción del absentismo,...

ISO 45001:2018

Ventajas para los grupos de interés

Los clientes (y otras partes interesadas como **PROVEEDORES O PERSONAL INTERNO**) se benefician claramente de la implementación de esta norma en una compañía:

- Los **clientes** reciben el producto/servicio con mayores garantías de cumplimiento legal.
- Los **proveedores** trabajan más cómodamente con la compañía y en mejores condiciones.
- El **personal interno** trabaja de forma más eficaz y con una mayor motivación debido al aumento de su salud y de su seguridad.



ISO 45001:2018

¿A quién va dirigida?

Cualquier organización, grande o pequeña, **privada o de carácter público**, con y sin fines de lucro e **independientemente del sector** al que pertenezca, puede implementar esta norma.

Alimentación, Madera, Papel, *Edición y artes gráficas*, Química, Productos plásticos, Extractivas y fabricación de hormigón, **cemento y productos similares**, Productos metálicos, **Maquinaria y automoción**, Electricidad y Electrónica, Naval, **Construcción** y actividades relacionadas, Mantenimiento de vehículos, *Comercialización y servicios varios*, **Hostelería**, Transporte, *Informática y telecomunicaciones*, Actividades financieras y seguros, **Formación**, Sanitario, Medioambiental, Textil, **Público**, Farmacia, Servicios,...

ISO 45001:2018

Requisitos de la norma

ISO 45001

Estructurada según el **ANEXO SL** es integrable con requisitos de otros sistemas de gestión como los de las versiones de 2015 de las normas ISO 9001 e ISO 14001

Cláusula 1. Alcance

Cláusula 2. Referencias normativas

Cláusula 3. Términos y definiciones

Cláusula 4. Contexto de organización

Cláusula 5. Liderazgo

Cláusula 6. Plan

Cláusula 7. Apoyo

Cláusula 8. Funcionamiento

Cláusula 9. Evaluación desempeño

Cláusula 10. Mejora

ISO 45001:2018

Requisitos de la norma



ISO 45001:2018

Requisitos CLAVE

- El **LIDERAZGO** y la **PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES** imprescindible de la alta dirección
- La **PLANIFICACIÓN** y el **FUNCIONAMIENTO** como factor estratégico
- La **MEJORA CONTINUA** y la **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**, como valores diferenciadores de la organización en un entorno cada vez más exigente



ISO 45001:2018

Principios de la norma

- Enfoque orientado a la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Compromiso con el Liderazgo
- Participación de los trabajadores
- Evaluación del riesgo
- Jerarquía de control
- Gestión de la “cadena de suministro”
- Gestión de las comunicaciones internas y externas



ISO 45001:2018

Integración de Sistemas de Gestión

Solución de los problemas para los **Sistemas Integrados de Gestión**, (*integración TOTAL con ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015*).

La estructura unificada y el diseño de los elementos clave de la gestión en 10 capítulos, integrará definitivamente la gestión de la seguridad y Salud con los Sistemas de Gestión de Calidad según la norma ISO 9001: 2015 y de gestión ambiental de acuerdo ISO 14001: 2015

Requisitos Clave de la Norma



Liderazgo y compromiso

- Asegurar que se tiene en cuenta el contexto de la organización.
- Garantizar que los riesgos son examinados, valorados y priorizados.
- Garantizar que los objetivos se corresponden con la política.
- **Tener en cuenta el rendimiento del SG de SST.**
- Verificar que los requisitos del Sistema se integran en los procesos.
- Asegurar los recursos necesarios.



- Asegurar la comunicación y participación activa (*protección contra las represalias*).
- Transmitir la importancia de la gestión eficaz del SG-SST.
- Asegurar que se alcanzan los objetivos.
- Orientar y ayudar a las personas.
- Fomentar la mejora continua.
- Motivar y guiar hacia una cultura organizacional.
- Garantizar que las personas son conscientes de sus responsabilidades y de las posibles consecuencias de sus acciones.

ISO 45001:2018

Jerarquía de control en el establecimiento de controles



Eliminar peligros.

Sustituir con materiales, operaciones, o equipos menos peligrosos.

Ejecutar controles de ingeniería.

Hacer uso de señales de seguridad, marcas y dispositivos de advertencia.

Emplear equipos de protección personal.



ISO 45001:2018

Mejora continua

La organización deberá mejorar de forma continua la idoneidad, adecuación y eficacia del **Sistema de Gestión de la SST** para:

- Prevenir que se produzcan incidentes y no conformidades.
- Promover mejoras en el desempeño del sistema de gestión.

Actividades a contemplar para la mejora continua:

- 4.** Contexto de la organización.
- 6.1** Acciones para hacer frente a riesgos y oportunidades.
- 6.2** Objetivos y planes para lograrlos.
- 7.4** Información, participación y consulta.
- 9.1** Seguimiento, medición y evaluación.
- 9.3** Revisión por la dirección.

ISO 45001:2018

Mitos y Leyendas

Es sólo para empresas con accidentes de trabajo...

Un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, no sólo debe implementarse para controlar los riesgos de SEGURIDAD, sino que debe alcanzar a los riesgos para la SALUD.

Muchas organizaciones se limitan a hacer el esfuerzo mínimo para cumplir con la normativa de aplicación y en el mejor de los casos, para controlar los riesgos de SEGURIDAD de su actividad, con lo que no consiguen alcanzar los beneficios que aporta la aplicación de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en toda su extensión.

En la actualidad, existen empresas con sistemas de gestión de SSO en todo el mundo, que aplican su sistema de gestión para el control de los riesgos de SEGURIDAD y para los riesgos para la SALUD de sus trabajadores, que obtienen importantes beneficios económicos.



ISO 45001:2018

¿Qué puedo esperar de ISO 45001:2018?

- Diferenciación respecto de la competencia
- Cumplimiento de las obligaciones legales.
- Mejora de la imagen corporativa.
- Mayor opción de aumentar y mantener determinados clientes, de participar en concursos públicos y de obtener ayudas públicas.
- Prevención de accidentes e incidentes y mejora del bienestar de los empleados en su área de trabajo.
- Integración de la seguridad y la salud en la estrategia corporativa
- Comportamiento socialmente responsable
- Cambio de mentalidad de norma de cumplimiento a norma orientada al negocio



Intedlya
International Dynamic Advisors



Nuestra estrategia,
el **Desarrollo Competitivo.**

www.intedlya.com