



Evaluación Cumplimiento Legal PRL (España)

NORMAS LEGALES EN MATERIA PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES EN ESPAÑA



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.

INTEDYA, la mayor firma internacional especializada en la consultoría, auditoría y formación en materia de gestión de riesgos y cumplimiento normativo bajo estándares internacionalmente reconocidos en materia de Calidad, Sostenibilidad, Gestión de Riesgos y Cumplimiento y Salud e Inocuidad Alimentaria, en organizaciones públicas y privadas de cualquier tipo de actividad y dimensión.

Apostando por el **DESARROLLO COMPETITIVO.**



Presencia **DIRECTA** en **17 PAISES**

- España
- Portugal
- México
- Brasil
- Colombia
- Ecuador
- Perú
- Argentina
- Rep. Dominicana
- Chile
- Honduras
- Guatemala
- Costa Rica
- Panamá
- Paraguay
- Uruguay
- Bolivia

+ 80 OFICINAS INTEDYA

EQUIPO INTERNACIONAL DE +500 PERSONAS

MÁS DE 20000 EMPRESAS CLIENTE

17867

PROYECTOS DE CONSULTORÍA EJECUTADOS

38390

ALUMNOS FORMADOS EN CAMPUS E-LEARNING

347

CURSOS E-LEARNING DISPONIBLES

37

TITULACIONES COMO AUDITOR

25

TITULACIONES UNIVERSITARIAS

132

MÁSTERCLASS ANUALES

ALIANZAS, MEMBRESÍAS Y LIDERAZGO



Evaluación Cumplimiento normativa PRL (España)

Proporcionamos servicios altamente especializados para la Evaluación Independiente del grado de cumplimiento legal de Normas aplicables en materia de Prevención de Riesgos Laborales en España: LPRL 31/95, RD 39/97, RD 337/2010, RD 1627/1997,...

Prestamos servicios profesionales de Evaluación Independiente del grado de cumplimiento de la normativa legal de aplicación en España relacionada con Seguridad y Salud en el Trabajo.

Informes que ofrecen un panorama claro del cumplimiento legal, y brindan una base sólida para la mejora continua, promoviendo la seguridad y salud laboral, mejorando la imagen de la organización y evidenciando el compromiso con el cumplimiento legal.

Llevamos a cabo **una Evaluación Independiente** que permite alinear la gestión de la empresa con los requerimientos legales en PRL.





Herramienta esencial para las empresas que buscan garantizar la seguridad y salud laboral en concordancia con la normativa española

Mayor certeza del cumplimiento normativo y una demostración tangible de su compromiso con la salud y seguridad laboral.



Objetivos

Tiene como objetivos principales proporcionar a las organizaciones un informe detallado sobre su cumplimiento de la legislación vigente en España y promover la mejora continua de la seguridad y salud laboral.

Con un enfoque especializado, busca ofrecer a las empresas una visión clara de su situación normativa, respaldar la promoción de la seguridad laboral y contribuir a la satisfacción de los requisitos legales y normativos.



Beneficios

Asegurar el cumplimiento adecuado de la normativa preventiva en España representa una inversión estratégica fundamental para cualquier organización:

- Distintivo INTEDYA del cumplimiento normativo.
- Mejora de la imagen organizacional.
- Demostración del compromiso con la legislación aplicable.
- Eliminación del riesgo de sanciones derivadas de incumplimientos normativos.
- Aumento de la satisfacción de los clientes.
- Informe detallado sobre el estado de cumplimiento legal en materia de PRL.
- Evidencia de la conformidad con requisitos legales y normativos de PRL.
- Impulso a la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo.

Disponer de un proveedor que cumple con la Normativa Legal que le es de aplicación también aporta múltiples beneficios para los Clientes:

- **Satisfacción:** Los clientes experimentan mayor satisfacción al contratar a una empresa que cumple rigurosamente con la legislación, garantizando la seguridad y salud en el trabajo.
- **Evitar Riesgos:** Eliminar riesgos de sanciones derivados de contratar con empresas que no cumplen con la normativa vigente en prevención de riesgos laborales.
- **Confianza y Credibilidad:** La certeza del cumplimiento normativo brinda confianza y credibilidad a los clientes, fortaleciendo las relaciones comerciales y generando un entorno de colaboración más seguro.



Beneficios para Partes Interesadas

- **Tranquilidad Familiar:** Los familiares de los empleados experimentan tranquilidad al saber que sus seres queridos trabajan en un entorno en el que se cumple con la legislación de prevención de riesgos laborales.
- **Contribución a la Sociedad:** El cumplimiento beneficia a la sociedad en general al reducir accidentes laborales y promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Transparencia y Responsabilidad Social:** La alineación con las normativas de seguridad laboral demuestra la responsabilidad social de la empresa, generando una percepción positiva entre las partes interesadas y la sociedad en general.

¿A qué empresas le interesa?

Sectores de Interés: Cualquier empresa Española que busque cumplir la legislación de Prevención de Riesgos Laborales.

- Industria manufacturera
- Construcción
- Minería
- Sector de la Energía
- Agricultura
- ...

Principales Beneficios

- Cumplimiento normativo
- Reducción de accidentes laborales
- Reducción de riesgo de sanciones
- Mejora del ambiente laboral
- Aumento de la productividad y la eficiencia.

”Cumple la legislación de PRL y aumenta la seguridad de tu organización”

Normas Legales PRL en España

- Integración, Plan y Auditorías
- Consulta, formación e información
- Servicios de prevención
- Coordinación de actividades empresariales y presencia de recursos preventivos
- Evaluación y Planificación
- Lugares de trabajo
- Instalaciones Industriales
- Trabajo con riesgo eléctrico
- Trabajo con riesgo de explosión/ATEX
- Seguridad Química y Productos químicos
- Riesgos Físicos: Ruido, Vibraciones, Ambiente Térmico, Radiaciones
- Riesgos Ergonómicos
- Riesgos Psicosociales
- Seguridad contra Incendios



Requisitos DIFERENCIALES

La Normativa Legal de PRL en España contiene una serie de requisitos DIFERENCIALES:

- La empresa debe implementar una gestión integral de la prevención, abarcando desde la identificación de riesgos hasta la planificación y auditorías periódicas.
- Es necesario establecer mecanismos efectivos de coordinación con otras empresas cuando se compartan espacios de trabajo, garantizando así la seguridad en entornos compartidos.
- La empresa debe incorporar procedimientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores, asegurando la detección temprana de posibles riesgos para la salud.
- Asegurar la implementación de medidas de seguridad en el trabajo, incluyendo aspectos como la prevención de incendios, riesgos eléctricos, y la seguridad contra explosiones (ATEX).
- Incluir en la gestión de la prevención la evaluación y abordaje de los riesgos psicosociales, promoviendo un entorno laboral saludable desde el punto de vista emocional y social.



Aspectos CLAVE

Integración y Planificación Efectiva:

Garantizar la integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en todos los procesos de la empresa, desde la identificación de peligros hasta la planificación de medidas preventivas. Un enfoque integral asegura la cobertura de todas las áreas de riesgo.

Coordinación Efectiva con Empresas Colaboradoras:

Establecer mecanismos robustos de coordinación con otras empresas que compartan espacios o actividades laborales. Una coordinación efectiva es esencial para gestionar de manera conjunta los riesgos presentes en entornos laborales compartidos, garantizando la seguridad de todos los trabajadores involucrados.

Vigilancia Activa de la Salud:

Implementar un programa de vigilancia de la salud que vaya más allá de la simple evaluación médica.

- **Información Detallada del Cumplimiento Legal:** Visión detallada y objetiva del grado de cumplimiento de la empresa con la normativa legal en materia de prevención de riesgos laborales.
- **Fomento de la Mejora Continua:** Destaca oportunidades para la mejora continua en el ámbito de la seguridad y salud laboral.
- **Fortalecimiento de la Imagen Corporativa:** Demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y salud laboral.

¿Qué debes esperar de la Evaluación de Cumplimiento?

- Mejora del cumplimiento legal.
- Identificación precisa de áreas de riesgo de incumplimientos legales.
- Promoción de la cultura de seguridad.
- Reforzamiento de la imagen empresarial.
- Incremento de la satisfacción de los empleados.
- Reducción de riesgos laborales y de los riesgos de sanciones.
- Facilita la toma de decisiones estratégicas informadas.

Evaluación Cumplimiento Prevención Riesgos Laborales (España):

“Evaluación independiente del Cumplimiento
Legal como elemento de Mejora Continua”



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.