

SGSST conforme con el Decreto 1443

Sistemas de Gestión de Seguridad
y Salud en el Trabajo Decreto 1443



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.

INTEDYA, la mayor firma internacional especializada en la consultoría, auditoría y formación en materia de gestión de riesgos y cumplimiento normativo bajo estándares internacionalmente reconocidos en materia de Calidad, Sostenibilidad, Gestión de Riesgos y Cumplimiento y Salud e Inocuidad Alimentaria, en organizaciones públicas y privadas de cualquier tipo de actividad y dimensión.

Apostando por el **DESARROLLO COMPETITIVO.**



Presencia **DIRECTA** en **17 PAISES**

- España
- Portugal
- México
- Brasil
- Colombia
- Ecuador
- Perú
- Argentina
- Rep. Dominicana
- Chile
- Honduras
- Guatemala
- Costa Rica
- Panamá
- Paraguay
- Uruguay
- Bolivia

+ 80 OFICINAS INTEDYA

EQUIPO INTERNACIONAL DE +500 PERSONAS

MÁS DE 20000 EMPRESAS CLIENTE

17867

PROYECTOS DE CONSULTORÍA EJECUTADOS

38390

ALUMNOS FORMADOS EN CAMPUS E-LEARNING

347

CURSOS E-LEARNING DISPONIBLES

37

TITULACIONES COMO AUDITOR

25

TITULACIONES UNIVERSITARIAS

132

MÁSTERCLASS ANUALES

ALIANZAS, MEMBRESÍAS Y LIDERAZGO



SGSST conformes al Decreto 1443

El cumplimiento del Decreto 1443 en Colombia se convierte en un imperativo para las organizaciones que desean garantizar entornos laborales seguros y saludables para sus empleados.

La implementación de un SG-SST no solo asegura el cumplimiento legal, sino que también conlleva beneficios significativos para las organizaciones, como la mejora continua de la seguridad y salud laboral, la reducción de accidentes e incidentes, y el fortalecimiento de la imagen empresarial.

Más competitividad de la empresa y aumento de la satisfacción de los clientes, posicionándola como una entidad comprometida.





Herramienta esencial para las empresas que buscan garantizar la seguridad y salud laboral en concordancia con la normativa preventiva en Colombia (Decreto 1443)

Asegurar el cumplimiento normativo y obtener una demostración tangible de su compromiso con la salud y seguridad laboral.



Objetivos

Tiene como objetivos principales proporcionar a las organizaciones el aseguramiento del cumplimiento de la legislación vigente en Colombia y promover la mejora continua de la seguridad y salud laboral.

Con un enfoque especializado, busca ofrecer a las empresas un soporte profesional que le permite cumplir la normativa, respaldar la promoción de la seguridad laboral y contribuir a la satisfacción de los requisitos legales y normativos.



Beneficios

Asegurar el cumplimiento adecuado de la normativa preventiva en Colombia representa una inversión estratégica fundamental para cualquier organización:

- Distintivo INTEDYA del cumplimiento normativo.
- Mejora de la imagen organizacional.
- Demostración del compromiso con la legislación aplicable.
- Eliminación del riesgo de sanciones derivadas de incumplimientos normativos.
- Aumento de la satisfacción de los clientes.
- Informe detallado sobre el estado de cumplimiento legal del Decreto 1443.
- Evidencia de la conformidad con requisitos legales y normativos.
- Impulso a la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo.

Disponer de un proveedor que cumple con la Normativa Legal que le es de aplicación también aporta múltiples beneficios para los Clientes:

- **Satisfacción:** Los clientes experimentan mayor satisfacción al contratar a una empresa que cumple rigurosamente con la legislación, garantizando la seguridad y salud en el trabajo.
- **Evitar Riesgos:** Eliminar riesgos de sanciones derivados de contratar con empresas que no cumplen con la normativa vigente en prevención de riesgos laborales.
- **Confianza y Credibilidad:** La certeza del cumplimiento normativo brinda confianza y credibilidad a los clientes, fortaleciendo las relaciones comerciales y generando un entorno de colaboración más seguro.



Beneficios para Partes Interesadas

- **Tranquilidad Familiar:** Los familiares de los empleados experimentan tranquilidad al saber que sus seres queridos trabajan en un entorno en el que se cumple con la legislación de prevención de riesgos laborales.
- **Contribución a la Sociedad:** El cumplimiento beneficia a la sociedad en general al reducir accidentes laborales y promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Transparencia y Responsabilidad Social:** La alineación con las normativas de seguridad laboral demuestra la responsabilidad social de la empresa, generando una percepción positiva entre las partes interesadas y la sociedad en general.



¿A qué empresas le interesa?

Sectores de Interés: Cualquier empresa Colombiana que busque cumplir la legislación de Prevención de Riesgos Laborales.

- Industria manufacturera
- Construcción
- Minería
- Sector de la Energía
- Agricultura
- ...

Principales Beneficios

- Cumplimiento normativo
- Reducción de accidentes laborales
- Reducción de riesgo de sanciones
- Mejora del ambiente laboral
- Aumento de la productividad y la eficiencia.

”Cumple con el Decreto 1443 y aumenta la seguridad de tu organización”

Estructura Decreto 1443

- **CAPÍTULO I. Objeto, campo de aplicación y definiciones**
- **CAPÍTULO II. Política en seguridad y salud en el trabajo**
- **CAPÍTULO III. Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **CAPÍTULO IV. Planificación**
- **CAPÍTULO V. Aplicación**
- **CAPÍTULO VI. Auditoría y Revisión de la Alta Dirección**
- **Capítulo VII. Mejoramiento**
- **Capítulo VIII. Disposiciones Finales**



Requisitos DIFERENCIALES

La Normativa Legal de PRL en Colombia contiene una serie de requisitos DIFERENCIALES:

- Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Acciones Correctivas y Preventivas.
- Ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar).
- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
- Identificación del Peligro y Evaluación del Riesgo.
- Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado.
- Mejora Continua y Revisión Proactiva.

Aspectos CLAVE

Implementación del SG-SST:

Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, asegurando su aplicación en todos los niveles de la empresa.

Identificación y Evaluación de Riesgos:

Realizar una evaluación exhaustiva de las condiciones y ambiente laboral para identificar peligros y evaluar los riesgos asociados.

Acciones Correctivas y Preventivas:

Implementar medidas correctivas para eliminar no conformidades y acciones preventivas para mitigar posibles riesgos, siguiendo el ciclo PHVA para el mejoramiento continuo del SG-SST.

- **Gestión de Riesgos Legales:** Identificar y gestionar eficazmente los riesgos legales asociados al cumplimiento del decreto, reduciendo la posibilidad de sanciones y litigios.
- **Adaptación a Cambios Normativos:** Garantía de adaptarse de manera oportuna a nuevas disposiciones, evitando posibles incumplimientos.
- **Optimización de Recursos:** Orientación específica sobre cómo implementar el SG-SST de manera eficiente, evitando gastos innecesarios y asegurando el cumplimiento efectivo con el decreto.

¿Qué debes esperar del Decreto 1443 de Colombia?

- Cumplimiento legal.
- Mejora en la seguridad y salud laboral.
- Reducción de riesgos laborales.
- Mayor protección para los trabajadores.
- Menor riesgo de sanciones y multas.
- Mejora de la imagen y reputación de la empresa.
- Aumento de la eficiencia operativa.
- Mayor bienestar y productividad de los empleados.



Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud conforme al Decreto 1443

“Cumplimiento Legal como elemento
de Ventaja Competitiva”



Desarrollo de
BIENESTAR COMPETITIVO.