

Ley Peruana de Prevención 29783. (Perú)

La plena conformidad con la Ley 29783 de Perú, que regula la Seguridad y Salud en el Trabajo, es esencial para cualquier organización en el país. La implementación adecuada de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral es la base de una estrategia efectiva para prevenir riesgos laborales.

Los servicios profesionales de INTEDYA están diseñados para ayudar a las organizaciones peruanas a cumplir rigurosamente con esta ley y a promover entornos laborales seguros y saludables para sus empleados. Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo permite a las empresas identificar y gestionar de manera coherente los riesgos que afectan a la seguridad y salud de los trabajadores, reduciendo significativamente la incidencia de accidentes y lesiones laborales.

La Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo afecta a empleadores y trabajadores en la actividad privada y a funcionarios del sector público. Nuestros servicios están especialmente diseñados para garantizar el cumplimiento de esta ley y de la normativa aplicable. **Al trabajar con INTEDYA, la organización estará en pleno cumplimiento legal y garantizará un ambiente de trabajo seguro y saludable para los empleados.**

Descubre como podemos ayudarte en INTEDYA descargando en PDF información de la Ley Peruana de Seguridad y Salud en el Trabajo. Aprovecha nuestra experiencia para asegurar el bienestar de tu equipo de trabajo.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales REQUISITOS

Los principales requisitos documentales para dar cumplimiento a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable en Perú:

- Política y objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (20 o más trabajadores)
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles.
- Identificación de Requisitos Legales.
- Formación de un Comité de Seguridad y Salud (20 o más trabajadores)
- Nombrar un Supervisor de Seguridad y Salud (menos de 20 trabajadores)
- Formar e informar a los Trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo (más de 4 capacitaciones al año)
- Mapa de riesgos y planificación preventiva.
- Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Actas de comunicación y participación de los trabajadores.
- Gestionar permisos de trabajo en tareas "críticas".
- Controlar a contratistas y a las visitas.
- Practicar exámenes médicos.
- Seguimiento y Monitoreo de agentes físicos y químicos.
- Plan de Contingencia y simulacros.
- Programas de inspecciones periódicas.
- Investigar accidentes.
- Realizar auditorías periódicas y revisión del sistema por la dirección.

Todos estos requisitos documentales, sin perjuicio de aquellos exigidos por las normas sectoriales respectivas.

Ejemplos de ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR

Como ejemplos de acciones prácticas a implementar en la empresa para dar cumplimiento a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable en Perú, caben destacar:

- Realizar un "estudio base" o auditoría inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Redactar y publicar una Política y Objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Redactar e implantar un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer medidas de control para esos riesgos, en cada uno de los puestos de trabajo de la empresa.
- Realizar y distribuir un Mapa con los riesgos.
- Planificar la actividad preventiva a desarrollar en la empresa.
- Redactar y establecer un Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Identificar los Requisitos Legales que aplican en la empresa.
- Formar un Comité de Seguridad y Salud (empresas con 20 o más trabajadores) o Nombrar un Supervisor de Seguridad y Salud (empresas con menos de 20 trabajadores)
- Formar e informar a los Trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo (no menos de 4 capacitaciones al año)
- Redactar las actas de comunicación y participación de los trabajadores.
- Realizar y custodiar permisos de trabajo para tareas "críticas".



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación

SALUD Y SEGURIDAD



Intedya®
International Dynamic Advisors

- Controlar a los contratistas y a las visitas.
- Practicar exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores.
- Realizar seguimiento y monitoreo de agentes físicos y químicos.
- Desarrollar un Plan de Contingencia y llevar a cabo simulacros.
- Realizar un programa de inspecciones periódicas.
- Investigar los accidentes.
- Controlar la documentación del sistema y guardar los registros.
- Realizar auditorías periódicas.
- Revisar el sistema por la dirección.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para **LA ORGANIZACIÓN**

- Cumplimiento de la legislación vigente de obligado cumplimiento.
- Integración global de la prevención de los riesgos laborales en todos los niveles de la organización.
- Promoción y mejora continua de la Seguridad y la Salud Laboral.
- Mejora de la imagen de la organización ante clientes, proveedores, entidades gubernamentales y la comunidad.
- Reducción real del número de accidentes, por medio de la implantación de procesos de trabajo, estandarizados y respetuosos con los requisitos legales de aplicación.
- Reducción real del tiempo de inactividad y de los costes relacionados, por la disminución de accidentes e incidentes.
- Evidencia de la satisfacción de los requisitos legales y normativos de aplicación.
- Demostración al personal empleado del compromiso de la organización con la salud y con la seguridad laboral.

Ventajas para **LOS CLIENTES**

- Mejora de la competitividad de la empresa, lo que se traduce en un mejor precio del servicio y/o producto, gracias a la reducción de los accidentes e incidentes laborales y a la eliminación del riesgo de sanciones por incumplimientos de la legislación de seguridad y salud laboral.
- Aumento de la satisfacción de los clientes, gracias al cumplimiento de la legislación vigente.
- Eliminación de sanciones derivadas de contratar o de colaborar en instalaciones de empresas que incumplan la legislación vigente.

Ventajas para **EL MERCADO**

- Cumplimiento de la normativa de aplicación en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Reducción del riesgo de sanciones y de responsabilidad penal por incumplimientos a la propia empresa, así como a empresas clientes por responsabilidad solidaria.

Sectores **DE APLICACIÓN**

Todo tipo de empresas y organizaciones con sede en Perú.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación