



SA 8000:2008 Responsabilidad Social

SA 8000, Norma Universal emitida por la CEP sobre condiciones de trabajo, principios éticos y sociales.

El Objetivo de esta Norma es asegurar una producción ética de bienes y servicios, estableciendo para ello una serie de códigos básicos en relación con las prácticas de derechos humanos y las condiciones de trabajo a lo largo de toda la cadena de valor.

Esta dirigida a aquellas empresas que buscan garantizar los derechos básicos de los trabajadores, principios éticos y sociales. Puede ser aplicada a cualquier tipo de organización o negocio y es perfectamente auditable.

Un gran número de empresas ha reconocido las ventajas de incorporar prácticas y políticas de RSC. Las Compañías se han alentado a adoptar esfuerzos como resultado de la presión proveniente de los consumidores, los proveedores, la comunidad, los inversionistas y las organizaciones activistas. En los últimos años la RSC ha crecido drásticamente en empresas de todos los tamaños y sectores. Los beneficios son numerosos y está comprobado que la compañía puede disfrutar de una mayor lealtad por parte de los consumidores, los empleados trabajan más a gusto, las acciones gozan de una mayor estabilidad, y se ahorran costos de posibles sanciones jurídicas y administrativas.

En esta pantalla podrá descargar el PDF de presentación de la Norma SA 8000 de Sistemas de responsabilidad social en una práctica ficha, así como una interesante presentación.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales **REQUISITOS**

- Cumplimiento **RIGUROSO** de la legislación, normativa y reglamentos vigentes a nivel local, nacional, internacional y mundial;
- **NO TOMAR PARTE NI APOYAR** de ninguna manera el trabajo infantil, forzado u obligado
- Proporcionar a los trabajadores un medioambiente laboral saludable, contando con todos los trabajadores, incluyendo los que necesitan condiciones especiales;
- **EVALUACIÓN, GESTIÓN y TRATAMIENTO** del **RIESGO LABORAL** y de **RSC**, como elemento clave
- Permitir a los trabajadores unirse, formar y organizar sindicatos libremente y sin represalias.
- Luchar contra la **DISCRIMINACIÓN** en todos sus ámbitos y aspectos
- Trato digno y respetuoso a todo el personal
- Entregar un salario **JUSTO** que permita vivir al trabajador **DIGNAMENTE**
- Elaborar un **SISTEMA DE GESTIÓN** de **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Política de Responsabilidad ética
- Creación de un Equipo de Desempeño Social
- Identificación de la legislación vigente a nivel local, nacional, internacional y mundial y evaluación de su cumplimiento
- Formación de Sindicato laboral.
- Identificación y Evaluación de riesgos de salud y seguridad
- Planes de acción para eliminar o mitigar esos riesgos
- Procedimiento para manejar las quejas
- Planes y simulacros de emergencias
- Planes contra la discriminación, sea del tipo que sea
- Código de Conducta



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Permite la obtención de indicadores. Los sistemas de gestión no sólo suponen una herramienta eficaz para fijar directrices y verificar su cumplimiento, sino que también generan un gran volumen de información.
- Esta información alimenta al cuadro de mando integral cuando una organización asume la Responsabilidad Social como una verdadera línea estratégica.
- Impulsa la concienciación y el cambio organizacional. Facilita la incorporación de una cultura responsable en sus equipos. Además, contribuye a la mejora de la reputación a nivel interno y externo como compañías responsables, innovadoras y sostenibles.
- Capacidad para atraer y retener a trabajadores o miembros de la organización, clientes o usuarios. Ya que se mantiene la motivación, compromiso y productividad de los empleados.
- Aumenta la Buena Reputación de la organización.

Ventajas para LOS CLIENTES

- Los clientes (y otras partes interesadas como PROVEEDORES O PERSONAL INTERNO) se benefician claramente de la implementación de esta norma en una compañía:
- Los clientes perciben una preocupación real por parte de la organización por los impactos que ocasionan en sus operaciones.
- Los proveedores trabajan más cómodamente con la compañía y en mejores condiciones.
- El personal interno trabaja de forma más eficaz y con una mayor motivación debido a la comprensión de la importancia de su contribución individual y la mejora de su medioambiente laboral, más seguro y justo.

Ventajas para EL MERCADO

- Percepción de los inversionistas, propietarios, donantes, patrocinadores y comunidad financiera
- Relación con empresas, gobiernos, medios de comunicación, proveedores, organizaciones pares, clientes y la comunidad donde opera.

Sectores DE APLICACIÓN

Los sistemas de gestión Ética y Socialmente Responsable, basados en la **SA 8000**, tienen vocación universal y se aplica a casi cualquier organización:

Alimentación, madera, papel, edición y artes gráficas, publicidad, química, productos plásticos, extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, productos metálicos, maquinaria y automoción, electricidad y electrónica, naval, construcción y actividades relacionada,



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación

ÁREA DE SOSTENIBILIDAD



Intedya[®]
International Dynamic Advisors

En el documento "**SA8000 Certification Exclusions**" se detallan las actividades en la que no es viable la implantación:
Actividades que impliquen personal en el mar (Maritime Activities covered)

- Lugares de trabajo de pesca.
- Lugares fuera de la cotas, tales como plataformas petrolíferas y perforación

La Certificación tampoco se permite en Myanmar (Birmania).



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación