



## Sistemas de Gestión para el Trato Justo. SA 8000:2014

**SA 8000**, Norma Universal emitida por la CEP sobre **condiciones de trabajo justas, principios éticos y sociales**.

**El Objetivo de esta Norma es asegurar una producción ética de bienes y servicios**, estableciendo para ello una serie de códigos básicos en relación con las **prácticas de derechos humanos** y las condiciones de trabajo a lo largo de toda la cadena de valor.

Esta dirigida a aquellas empresas que buscan **garantizar los derechos básicos de los trabajadores y los principios éticos y sociales**. Puede ser aplicada a cualquier tipo de organización o negocio y es perfectamente auditable.

Un gran número de empresas ha reconocido las ventajas de incorporar prácticas y políticas de Responsabilidad Social. Los beneficios son numerosos y está comprobado que la compañía puede disfrutar de una mayor lealtad por parte de los consumidores y empleados. Sus acciones gozan de una mayor estabilidad, y se ahorran costes de posibles sanciones jurídicas y administrativas.

**Descubre cómo podemos ayudarte a integrar SA 8000 y transformar tu empresa en un entorno más justo: Realiza la autoevaluación del estado de situación. Descarga la presentación y el manual en PDF de la Norma SA 8000:2014 y accede a nuestro video explicativo.**



Solicitar  
Información



Autoevaluación  
On Line



Descargar  
Presentación



Ver video de  
Presentación



## Principales **REQUISITOS**

- Cumplimiento **RIGUROSO** de la legislación, normativa y reglamentos vigentes a nivel local, nacional, internacional y mundial;
- **NO TOMAR PARTE NI APOYAR** de ninguna manera el trabajo infantil, forzado u obligado
- Proporcionar a los trabajadores un medioambiente laboral saludable, contando con todos los trabajadores, incluyendo los que necesitan condiciones especiales;
- **EVALUACIÓN, GESTIÓN y TRATAMIENTO** del **RIESGO LABORAL** y de **RSC**, como elemento clave
- Permitir a los trabajadores unirse, formar y organizar sindicatos libremente y sin represalias.
- Luchar contra la **DISCRIMINACIÓN** en todos sus ámbitos y aspectos
- Trato digno y respetuoso a todo el personal
- Entregar un salario **JUSTO** que permita vivir al trabajador **DIGNAMENTE**
- Elaborar un **SISTEMA DE GESTIÓN** de **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

## Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Política de Responsabilidad ética
- Creación de un Equipo de Desempeño Social
- Identificación de la legislación vigente a nivel local, nacional, internacional y mundial y evaluación de su cumplimiento
- Formación de Sindicato laboral.
- Identificación y Evaluación de riesgos de salud y seguridad
- Planes de acción para eliminar o mitigar esos riesgos
- Procedimiento para manejar las quejas
- Planes y simulacros de emergencias
- Planes contra la discriminación, sea del tipo que sea
- Código de Conducta



Solicitar  
**Información**



Autoevaluación  
**On Line**



Descargar  
**Presentación**



Ver video de  
**Presentación**



### Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Permite la obtención de indicadores. Los sistemas de gestión no sólo suponen una herramienta eficaz para fijar directrices y verificar su cumplimiento, sino que también generan un gran volumen de información.
- Esta información alimenta al cuadro de mando integral cuando una organización asume la Responsabilidad Social como una verdadera línea estratégica.
- Impulsa la concienciación y el cambio organizacional. Facilita la incorporación de una cultura responsable en sus equipos. Además, contribuye a la mejora de la reputación a nivel interno y externo como compañías responsables, innovadoras y sostenibles.
- Capacidad para atraer y retener a trabajadores o miembros de la organización, clientes o usuarios. Ya que se mantiene la motivación, compromiso y productividad de los empleados.
- Aumenta la Buena Reputación de la organización.

### Ventajas para LOS CLIENTES

- Los clientes (y otras partes interesadas como PROVEEDORES O PERSONAL INTERNO) se benefician claramente de la implementación de esta norma en una compañía:
- Los clientes perciben una preocupación real por parte de la organización por los impactos que ocasionan en sus operaciones.
- Los proveedores trabajan más cómodamente con la compañía y en mejores condiciones.
- El personal interno trabaja de forma más eficaz y con una mayor motivación debido a la comprensión de la importancia de su contribución individual y la mejora de su medioambiente laboral, más seguro y justo.

### Ventajas para EL MERCADO

- Percepción de los inversionistas, propietarios, donantes, patrocinadores y comunidad financiera
- Relación con empresas, gobiernos, medios de comunicación, proveedores, organizaciones pares, clientes y la comunidad donde opera.

### Sectores DE APLICACIÓN

Los sistemas de gestión Ética y Socialmente Responsable, basados en la **SA 8000**, tienen vocación universal y se aplica a casi cualquier organización:

Alimentación, madera, papel, edición y artes gráficas, publicidad, química, productos plásticos, extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, productos metálicos, maquinaria y automoción, electricidad y electrónica, naval, construcción y actividades relacionada,...



Solicitar  
Información



Autoevaluación  
On Line



Descargar  
Presentación



Ver video de  
Presentación



En el documento "**SA8000 Certification Exclusions**" se detallan las actividades en la que no es viable la implantación:  
Actividades que impliquen personal en el mar (Maritime Activities covered)

- Lugares de trabajo de pesca.
- Lugares fuera de la cotas, tales como plataformas petrolíferas y perforación

La Certificación tampoco se permite en Myanmar (Birmania).



Solicitar  
**Información**



Autoevaluación  
**On Line**



Descargar  
**Presentación**



Ver video de  
**Presentación**