



# Compliance Sociolaboral. UNE 19604:2023

La norma UNE 19604:2023 se erige como una guía fundamental para establecer, desarrollar, implementar, evaluar, mantener y mejorar un sistema de gestión de compliance sociolaboral altamente eficaz en tu organización. En INTEDYA, con nuestra dilatada experiencia, colaboramos con cada cliente en la aplicación de esta norma esencial para cumplir con la legislación sociolaboral y los compromisos de su entidad.

Independientemente de la envergadura, naturaleza o tipo de tu organización, ya sea pública o privada, con o sin fines de lucro, la norma es aplicable a todas. **Esto incluye a las organizaciones del sector público en lo que concierne a su personal laboral.**

Es importante mencionar que esta norma no afecta las obligaciones relacionadas con la prevención de riesgos sociolaborales, ya que existen normas internacionales específicas que abordan estos asuntos.

A través de un enfoque de mejora continua, la norma **UNE 19604:2023 proporciona un marco sólido para cumplir con las obligaciones sociolaborales.** Adaptamos estas directrices a cada organización, lo que brinda importantes ventajas tanto internas como en el mercado.

Descubre cómo podemos ayudarte a integrar UNE 19604 y aumentar la responsabilidad de la organización: Descarga la presentación y el manual en PDF de la Norma UNE 19604:2023 de Compliance Sociolaboral.



Solicitar  
Información



Descargar  
Presentación



## Principales **REQUISITOS**

La **UNE 19604:2023** establece una serie de requisitos clave para la gestión del **compliance sociolaboral** en la organización. Estos incluyen:

- La tutela de colectivos vulnerables
- La gestión de la relación individual y colectiva de trabajo
- La protección de los derechos constitucionales
- La promoción de la igualdad y no discriminación
- La gestión de las obligaciones sociolaborales.

**También se enfoca en el papel de la alta dirección en la supervisión y gestión de estos procesos.**

## Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Establecer un comité de **compliance sociolaboral** para supervisar y dirigir las actividades relacionadas con el cumplimiento de la norma.
- Realizar una **revisión exhaustiva** de las políticas y procedimientos laborales existentes y actualizarlos para asegurarse de que cumplen con los requisitos de la norma.
- Proporcionar **capacitación continua** a los empleados para crear conciencia sobre sus derechos y deberes laborales y sobre las políticas de la organización.
- Implementar un sistema de **seguimiento y auditoría** para asegurarse de que se cumplen los requisitos y de que se pueden abordar cualquier no conformidad de manera efectiva.



Solicitar  
**Información**



Descargar  
**Presentación**



## Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

### La implementación de la norma UNE 19604:2023 con el apoyo de INTEDYA:

- Garantiza la protección de los derechos constitucionales y las relaciones laborales.
- Mejora las condiciones laborales.
- Optimiza la gestión del compliance sociolaboral.
- Minimiza los riesgos de incumplimientos legales.

**Nuestro enfoque pragmático permite a cada Cliente mantener un control efectivo sobre los riesgos de compliance sociolaboral, reducir los costes asociados a litigios laborales, fomentar un ambiente laboral saludable y reforzar la reputación de la organización. También ayudamos a garantizar el cumplimiento de los compromisos de la organización en esta materia.**

## Ventajas para LOS CLIENTES

Los clientes y partes interesadas valoran el compromiso de la Empresa con la legislación sociolaboral y los derechos de los trabajadores. Al cumplir con la norma UNE 19604:2023, la organización ofrece una mayor transparencia y seguridad en las relaciones comerciales, lo que conduce a relaciones más sólidas y a una mayor satisfacción de los clientes.

## Ventajas para EL MERCADO

La certificación bajo la norma UNE 19604:2023 permite diferenciarse en el mercado. Esto brinda una interesante ventaja competitiva a la hora de participar en licitaciones públicas, además de cualquier otro tipo de oportunidades comerciales.

Además, al mejorar las condiciones laborales y la satisfacción de los empleados, se aumenta la eficiencia y el rendimiento de la organización en el mercado.

## Sectores DE APLICACIÓN

Esta norma es adecuada para organizaciones de todos los tamaños y en todos los sectores, ya sean públicas o privadas. En el caso de organizaciones del sector público, la norma es aplicable en relación a su personal laboral.



Solicitar  
Información



Descargar  
Presentación