



Gestión de Riesgos Psicosociales. ISO 45003

En **INTEDYA**, gracias a nuestra **extensa experiencia en la implementación exitosa de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo**, conocemos la importancia de abordar los aspectos psicosociales para una gestión óptima de la seguridad y salud en el trabajo.

La Norma ISO 45003 se centra en los requisitos para la gestión de los riesgos psicosociales y en la promoción del bienestar en el trabajo, como parte integral de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Trabajamos en estrecha colaboración con las organizaciones para garantizar que sus empleados disfruten de un entorno laboral que promueva su bienestar emocional y psicológico.

En **INTEDYA** implementamos la norma **ISO 45003** y ayudamos a las organizaciones a transformar su cultura laboral en un entorno más competitivo, saludable y emocionalmente equilibrado. Nuestro enfoque se basa en la experiencia acumulada en la implementación exitosa de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en todo el mundo. Estamos comprometidos en brindar soluciones integrales que aborden los desafíos psicológicos y emocionales en el trabajo y promuevan el bienestar general de los empleados.

Descarga la presentación y el manual en PDF de la Norma ISO 45003 y descubre cómo podemos ayudarte a integrar ISO 45003 y transformar tu lugar de trabajo en un ambiente más saludable y emocionalmente equilibrado.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación



Principales REQUISITOS

Los principales requisitos de ISO 45003 incluyen:

- **Identificación de Riesgos:** Identificar y evaluar los riesgos psicosociales que pueden afectar la salud mental de los trabajadores.
- **Planificación:** Desarrollar un plan para gestionar y mitigar los riesgos psicosociales.
- **Participación de los Trabajadores:** Involucrar a los trabajadores en la identificación y gestión de riesgos.
- **Sensibilización y Formación:** Proporcionar capacitación sobre riesgos psicosociales y bienestar en el trabajo.
- **Medición y Evaluación:** Realizar un seguimiento constante de los indicadores de salud mental y emocional en el trabajo.
- **Integración con ISO 45001:** Integrar la gestión de riesgos psicosociales en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Ejemplos de ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR

- Realizar encuestas periódicas y evaluaciones periódicas para evaluar el nivel de estrés y la satisfacción de los empleados.
- Fomentar un equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
- Ofrecer recursos de apoyo, como asesoramiento y programas de bienestar emocional.
- Establecer políticas contra el acoso laboral y el hostigamiento.
- Facilitar la comunicación abierta y el apoyo entre colegas.
- Crear planes de acción para abordar los riesgos psicosociales identificados.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

La implementación de ISO 45003 ofrece una serie de ventajas cruciales para las organizaciones:

- **Mejora del Desempeño:** La gestión eficaz de los riesgos psicosociales se traduce en una mejora del rendimiento general de la organización. Se reducen los costes asociados con el ausentismo laboral, la rotación de personal y otros problemas relacionados con el bienestar de los empleados.
- **Promoción del Bienestar Emocional:** ISO 45003 permite a las organizaciones promover el bienestar emocional de los trabajadores, lo que conduce a una fuerza laboral más satisfecha y comprometida.
- **Prevención de Riesgos Psicosociales:** La norma ayuda a identificar y gestionar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo, lo que reduce el conflicto, el estrés y otros factores que afectan negativamente la salud mental de los empleados.
- **Cumplimiento Normativo y Reputación:** La implementación de ISO 45003 demuestra el compromiso de la organización con la salud mental de los empleados y mejora su reputación en el mercado. **También garantiza el cumplimiento de las regulaciones laborales relacionadas con la salud psicológica.**

Ventajas para LOS CLIENTES

Desde la perspectiva de los clientes, ISO 45003 ofrece:

- Un aumento de la satisfacción de los empleados
- Relaciones laborales más saludables
- La tranquilidad de trabajar con organizaciones que valoran el bienestar emocional.

Ventajas para EL MERCADO

A nivel del mercado, ISO 45003 distingue a las organizaciones en un mundo cada vez más consciente de la salud mental en el trabajo. Promueve la mejora de la imagen y reputación, y contribuye al esfuerzo global por promover la salud mental en el lugar de trabajo.

Sectores DE APLICACIÓN

La Norma ISO 45003 se aplica a una amplia variedad de sectores y tipos de organizaciones, ya que todos enfrentan riesgos psicosociales. Esto incluye, pero no se limita a:

- Empresas de manufactura y producción.
- Sector de servicios.
- Organizaciones de salud.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación

SALUD Y SEGURIDAD



Intedya[®]
International Dynamic Advisors

- Educación y sector académico.
- Instituciones gubernamentales.
- Empresas de tecnología.
- Organizaciones sin fines de lucro.

Cualquier organización que busque mejorar la salud mental y emocional de sus empleados y promover un entorno de trabajo saludable puede beneficiarse de ISO 45003.



Solicitar
Información



Descargar
Presentación