



Registro Salarial - Auditoría Retributiva

La búsqueda de la **igualdad de género** en el ámbito laboral es uno de los mayores objetivos a alcanzar de la **Agenda 2030 a través del ODS número 5** ,**"Igualdad de Género"**. No es solo un derecho fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo próspero, pacífico y sostenible.

La brecha salarial de género es la diferencia que existe de media entre los ingresos brutos de mujeres y hombres. A pesar de que se han conseguido grandes avances en las últimas décadas, las mujeres siguen siendo el género más infravalorado con mayor probabilidad de estar en situaciones de **trabajo precario, temporal o a jornada parcial**.

El registro salarial, ya obligatorio en muchos países, es la medida a tomar por parte de las organizaciones para erradicar las diferencias salariales entre hombres y mujeres y debe incluir los siguientes valores: Valores medios de salarios, valores medios de complementos salariales, valores medios de las percepciones extrasalariales.

En esta pantalla podrá descargar en PDF una presentación sobre el Registro Salarial y las Auditorías Retributivas, así como una práctica ficha en PDF.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales **REQUISITOS**

- Compromiso de la dirección sobre retribuciones salariales justas e igualitarias
- Descripción del puesto de trabajo
- Funciones básicas del puesto
- Complementos salariales
- Complementos extrasalariales
- Formación complementaria requerida
- Establecimiento y valoración de los factores que afectan a la organización
- Evaluación de cada puesto de trabajo
- Identificación y evaluación de la brecha salarial
- Medidas para paliar la brecha salarial

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

- Establecimiento de una ficha de proceso sobre retribuciones salariales justas y eliminación de la brecha salarial
- Realización de tablas salariales de toda la plantilla, por género, puesto de trabajo y complementos salariales y extrasalariales



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Control total sobre los **salarios** de los trabajadores
- Mayor **conocimiento** de la organización
- Optimización de los **recursos humanos**
- Mayor implicación de los trabajadores
- Mejora del **ambiente de trabajo**
- Cumplir con la **normativa legal** aplicable

Ventajas para LOS CLIENTES

- Al demostrar el compromiso de la organización con el respeto y la **responsabilidad social**

Ventajas para EL MERCADO

- Las empresas socialmente responsables generan mayor lealtad por parte de los trabajadores y por tanto son más sostenibles y estables para la **cadena de suministro**

Sectores DE APLICACIÓN

El producto sobre registro salarial, ha sido desarrollado para ser utilizado por organizaciones de **todo tipo**, tanto en los sectores público como privado. Tienen vocación universal y son aplicación a cualquier organización: Alimentación, Madera, Papel, Edición y artes gráficas, Química, Productos plásticos, Extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, Productos metálicos, Maquinaria y automoción, Electricidad y Electrónica, Naval, Construcción y actividades relacionadas, Mantenimiento de vehículos, Comercialización y servicios varios, Hostelería, Transporte, Informática y telecomunicaciones, Actividades financieras y seguros, Formación, Sanitario, Medioambiental, Textil, Público, Farmacia, Automoción, Servicios,...



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación