

Sistemas de Gestión conformes al Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo SART. (Ecuador)

La correcta implantación de un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral** que cumpla escrupulosamente con todos los requisitos exigidos por el **Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo (SART)**, es la base para una eficaz estrategia de prevención de los riesgos laborales de una organización ecuatoriana, que asegure el cumplimiento de la legislación aplicable.

Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud y Laboral, favorece el desarrollo de entornos de trabajo seguros y saludables para los empleados. Además, permite a la organización identificar y controlar coherentemente los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores, reduciendo el número de accidentes e incidentes, y asegurando el cumplimiento de toda la legislación y normativa relacionada con la seguridad y salud laboral, aplicable a la organización.

En esta página podrá descargar en PDF una presentación del Sistema SART Reglamento para el Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo de Ecuador en español, y una práctica ficha en PDF.



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Principales **REQUISITOS**

Los principales requisitos de un Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo, según la sistemática SART se estructuran en siete apartados:

- POLÍTICA
- PLANIFICACIÓN
- ORGANIZACIÓN
- INTEGRACIÓN-PLANIFICACIÓN
- VERIFICACIÓN/AUDITORÍA INTERNA DEL CUMPLIMIENTO
- CONTROL DE LAS DESVIACIONES
- MEJORA CONTINUA

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

Las principales acciones a implementar para cumplir los requisitos clave del **Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo (SART)**, son:

- La MÁXIMA AUTORIDAD debe conocer la organización del sistema
- Implantar una POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD en la empresa
- Realizar una AUTOEVALUACIÓN (AUDITORÍA INTERNA) de todo el proceso
- Desarrollar e implementar el CONTROL OPERACIONAL y el principio de MEJORA CONTINUA, como valor diferenciador de la organización



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación



Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- Cumplimiento de la legislación vigente de obligado cumplimiento.
- Integración global de la prevención de los riesgos laborales en todos los niveles de la organización.
- Promoción y mejora continua de la Seguridad y la Salud Laboral.
- Mejora de la imagen de la organización ante los clientes, proveedores, entidades gubernamentales y ante toda la comunidad en general. Mayor acceso a nuevos clientes y socios comerciales.
- Reducción real del número de accidentes, por medio de la implantación de procesos de trabajo, estandarizados y respetuosos con los requisitos legales de aplicación.
- Reducción real del tiempo de inactividad y de los costes relacionados, por la disminución de accidentes e incidentes.
- Evidencia de la satisfacción de los requisitos legales y normativos de aplicación.
- Demostración al personal empleado del compromiso de la organización con la salud y con la seguridad laboral.

Ventajas para LOS CLIENTES

- Mejora de la competitividad de la empresa, lo que se traduce en un mejor precio del servicio y/o producto, gracias a la reducción de los accidentes e incidentes laborales y a la eliminación del riesgo de sanciones por incumplimientos de la legislación de seguridad y salud laboral.
- Aumento de la satisfacción de los clientes, gracias al cumplimiento de la legislación vigente.
- Eliminación de sanciones derivadas de contratar o de colaborar en instalaciones de empresas que incumplan la legislación vigente.

Ventajas para EL MERCADO

- Cumplimiento de la normativa de aplicación en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reducción de riesgo de sanciones y de responsabilidad penal, por incumplimientos de normativa, tanto a la propia empresa, como a sus clientes por la responsabilidad solidaria.

Sectores DE APLICACIÓN

Los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Laboral, que dan cumplimiento a todos los requisitos exigidos por el Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo (SART), son de obligada aplicación en cualquier tipo de organización empresarial de Ecuador, de cualquier sector de actividad: Alimentación, Madera, Papel, Edición y artes gráficas, Química, Productos plásticos, Extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, Productos metálicos, Maquinaria y automoción, Electricidad y Electrónica, Naval, Construcción y actividades relacionadas, Mantenimiento de vehículos, Comercialización y servicios varios, Hostelería, Transporte, Informática y telecomunicaciones, Actividades financieras y seguros, Formación, Sanitario, Medioambiental, Textil, Público, Farmacia, Automoción, Servicios,...



Solicitar
Información



Autoevaluación
On Line



Descargar
Presentación



Ver video de
Presentación