

DESCRIPCIÓN

Objetivos:

Adquirir conocimientos sobre las herramientas para acompañar a un equipo de personas en el proceso de desarrollo, cambio y aprendizaje desde un enfoque sistémico, con el fin de optimizar su desempeño.

DIRIGIDO A

El curso está dirigido a alumnos interesados en la temática, y permitirá al usuario adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar funciones relacionadas con la materia.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 25 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Titulación Otorgada

Desarrollo organizacional. Coaching de equipos.



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors

TEMARIO

UD1. COACHING DE EQUIPOS

- 1.1. Qué es y para qué sirve
- 1.2. Objetivos del coaching de equipos
- 1.3. El coach de equipos

UD2. COMPETENCIAS DEL COACHING

- 2.1. Enfoque y principios sistémicos
- 2.2. Competencias generales del coaching
- 2.3. Competencias generales del coaching sistémico de equipos

UD3. CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS

- 3.1. Liderazgo de equipos
- 3.2. Estructura del equipo
- 3.3. Etapas para afrontar el cambio
 - 3.3.1. Etapa de valoración
 - 3.3.1.1. Reflexión del potencial del equipo
 - 3.3.1.2. Impulsar un cambio motivador
 - 3.3.1.3. Mejorar la responsabilidad del equipo en el cambio
 - 3.3.1.4. Aprendizaje de dinámicas para valoración del equipo
 - 3.3.2. Etapa de intervención
 - 3.3.2.1. Evaluar y potenciar los puntos fuertes y logros
 - 3.3.2.2. Generar incentivos hacia el éxito del equipo.
 - 3.3.2.3. Eliminar los frenos que nos impiden la acción
 - 3.3.2.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de competencias del equipo
 - 3.3.3. Etapa de contraste
 - 3.3.3.1. Reflexión sobre los avances
 - 3.3.3.2. Desarrollo de nuevos hábitos de éxito
 - 3.3.3.3. Afianzar el compromiso del equipo
 - 3.3.3.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de planes de acción

UD4. COMUNICACIÓN

- 4.1. Cómo funciona
- 4.2. Escucha activa
- 4.3. Diferentes estilos de personalidad y comportamiento
- 4.4. Establecer rapport

UD5. EL CLIMA EMOCIONAL

- 5.1. Disfunciones del equipo
- 5.2. Diferentes visiones del equipo
- 5.3. Diferentes roles en el equipo.