

DESCRIPCIÓN

Los objetivos del curso son:

- Saber cuáles son las diferentes fuentes para captar el talento y evaluarlas.
- Conocer que entendemos por reclutamiento o captación del talento.
- Comprender la relevancia que tiene la captación y selección de talento dentro de los departamentos de recursos humanos de las organizaciones.
- Profundizar sobre la vinculación del reclutamiento y la evaluación de las personas con la estrategia y los resultados de una compañía.
- Indagar sobre las diferentes fases dentro del proceso de reclutamiento.
- Comprender que significa el reclutamiento 2.0 y como se realiza.
- Conocer los procesos y fases de la evaluación y selección de personal y comprender su relevancia en la estrategia de Recursos Humanos.
- Ampliar conocimientos sobre las diferentes técnicas y vías para evaluar y presentar una candidatura.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de todo el contenido didáctico
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 50 h

Plazo máximo de realización: 42 días



Titulación Otorgada

Reclutamiento y Selección de Personal



Título emitido por


International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Contenido interactivo
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 50 h

Plazo máximo de realización: 42 días



Titulación Otorgada

Reclutamiento y Selección de Personal



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Contenido interactivo
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

 **Intedya**[®]
International Dynamic Advisors

TEMARIO

UD1.Reclutamiento y captación del talento

- 1.El proceso de Captación y Selección de Talento en Recursos Humanos.
2. Definición y finalidad de los procesos de reclutamiento
3. El proceso de reclutamiento.
4. Planificación de las necesidades.
5. Fases del proceso.
- 6.Reclutamiento 2.0.
7. Conclusiones

UD2.Evaluación y selección de personal

1. Introducción
2. El proceso y las fases en la evaluación y selección de personal
3. Elementos personales de la entrevista
4. conclusiones

UD3.La evaluación y selección por competencias

1. Fundamentación teórica
2. Definición de competencia
3. Competencias generales y escalas
4. Perfil de competencias para un puesto
5. Simplificación del modelo de competencias para selección
6. El diccionario de competencias
7. Implantación de un modelo de gestión por competencias
8. La selección por competencias
9. Conclusiones sobre la gestión por competencias

UD4.Evaluación y selección por valores

- 1.Introducción
2. Características de la DpV
- 3.Selección por valores
4. Preguntas para seleccionar por valores
5. Conclusión

UD5.Transformación digital y Big data en reclutamiento y selección de personal

1. Transformación digital del reclutamiento y la selección de personal. Big Data aplicado a recursos humanos 2. Tendencias y retos en la selección de personal