

Igualdad de género y oportunidades

DESCRIPCIÓN

Objetivos del curso:

- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.
- Diferenciar entre sexo, género y estereotipo.
- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.
- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a profesionales y estudiantes que busquen adquirir nuevos conocimientos sobre los conceptos básicos asociados a la igualdad de género.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 20 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning

Duración: 20 h

Plazo máximo de realización: 21 días



Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos de cada unidad didáctica
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



Título emitido por

Intedya
International Dynamic Advisors

TEMARIO

UD1. Antecedentes de la igualdad de oportunidades.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Conclusión.

UD2. Marco conceptual de la igualdad.

- 2.1. Sistema sexo/género.
- 2.2. Socialización diferencial.
- 2.3. Lenguaje sexista.
- 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.
- 2.5. Igualdad formal e igualdad real.

UD3. Situación actual de la participación de las mujeres.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Participación económica.
- 3.3. Participación política.
- 3.4. Participación socioeducativa.
- 3.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la mejora en el empleo.

UD4. Normativa y políticas de igualdad.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Avance en Europa y España en política de igualdad.
- 4.3. Políticas de igualdad de género.
- 4.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
- 4.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
- 4.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

UD5. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa.

- 5.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza.
- 5.2. Compromiso de la Empresa.
- 5.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad.
- 5.4. Elaboración del diagnóstico.
- 5.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad.
- 5.6. Implantación del Plan de Igualdad.
- 5.7. Seguimiento y evaluación.
- 5.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad.