

## DESCRIPCIÓN

### Objetivos del curso:

- Comprender la dirección de Recursos Humanos de manera estratégica para la gestión competente y exitosa de cualquier empresa.
- Profundizar sobre la transformación de un enfoque administrativo y cortoplacista a un enfoque de gestión del talento y orientado al futuro de la organización.
- Conocer los diferentes pasos y variables a tener en cuenta para una óptima planificación de plantilla.
- Conocer los beneficios de realizar un análisis de descripción de puestos de trabajo en una empresa.
- Desarrollar el proceso y los elementos a tener en cuenta en una descripción de puestos de trabajo.
- Conocer los procesos de evaluación y selección de personal y comprender su relevancia en la estrategia de Recursos Humanos.
- Ampliar conocimientos sobre las diferentes técnicas y vías para evaluar y presentar una candidatura.

## DIRIGIDO A

El curso está dirigido a alumnos interesados en la temática, y permitirá al usuario adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar funciones relacionadas con la materia.

## REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

### Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

### Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

### FICHA DEL CURSO



#### Modalidad Elearning

Duración: 50 h

Plazo máximo de realización: 42 días



#### Titulación Otorgada

Dirección de Recursos Humanos



#### Título emitido por

**Intedya**  
International Dynamic Advisors



#### Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final

## FICHA DEL CURSO



### Modalidad Elearning

Duración: 50 h

Plazo máximo de realización: 42 días



### Titulación Otorgada

Dirección de Recursos Humanos



### Material Entregado

El curso está compuesto por material interactivo, con:

- Videos explicativos
- Pruebas de evaluación
- Tutorización on line
- Examen Final



### Título emitido por

**Intedya**  
International Dynamic Advisors

## TEMARIO

### UD1.Introducción a la Dirección de Recursos Humanos

- 1.1. La dirección de recursos humanos como un área estratégica
- 1.2. El papel de los profesionales de recursos humanos
- 1.3. Ubicación del área de recursos humanos dentro de la organización
- 1.4. Planificación de recursos humanos

### UD2.Análisis de descripción de puestos de trabajo

- 2.1. Introducción
- 2.2. Elementos de la Descripción de Puestos de Trabajo
- 2.3. Proceso operativo de la Descripción de Puestos de Trabajo

### UD3.Evaluación y selección

- 3.1. Introducción
- 3.2. Reclutamiento
- 3.3. Selección
- 3.4. Selección basada en competencias
- 3.5. Assessment Center

### UD4.Formación y desarrollo

- 4.1. Sentido de la formación en la empresa
- 4.2. Desarrollo de personas y competencias
- 4.3. Gestión del potencial
- 4.4. Tendencias en formación

### UD5.Retribución y beneficios

- 5.1. Conceptos retributivos
- 5.2. Pagar en función de qué
- 5.3. Cuánto pagar
- 5.4. Gestión de las retribuciones
- 5.5. Evaluación del desempeño

### UD6.Motivación

- 6.1. Motivación y satisfacción laboral
- 6.2. Teorías de la Motivación
- 6.3. Técnicas y claves para motivar
- 6.4. Motivación y retribución

### UD7.Comunicación. Gestión del conocimiento

- 7.1. Concepto de comunicación
- 7.2. Gestión del conocimiento

### UD8.Organizaciones, cultura y gestión por proyectos

- 8.1. Estructura y diseño organizativo
- 8.2. Gestión por proyectos
- 8.3. Cultura de la empresa y cambio cultural